

ELHN Working Group on Long-term History of Remuneration

## **History and historiography of remuneration in the long-term**

Organisers: Leda Papastefanaki (University of Ioannina) and Michel Pigenet (University Paris 1-Sorbonne Pantheon)

### **Call for Papers**

In the First Conference of the European Labour History Network in Turin, Italy (14-16 December 2015), we will have the occasion for a first workshop of the working group on “**Long-term History of Remuneration**”. The working group wants to elaborate the subject “**History and historiography of remuneration in the long-term**”.

At the crossroads of economic, social and legal, political, cultural and anthropological approaches, the history of labour remuneration’s systems intersects a number of topics covered also by the rest of ELHN working groups. The subject of “**History and historiography of remuneration in the long-term**” covers the diversity of the concrete combination of modes of remuneration, in relation to the history of wage labour in industry, agriculture or services. The study of the different ways of remuneration also means to pose questions on the actors and the procedures of their definition, their forms and different contexts (individual or collective, direct or indirect). Beyond the controversies over the value of labour and labour theory of value, questions could be referring to problems raised by the hierarchical division of labour and its justifications (age, gender, origin, ...).

We would like to focus, initially, on the long time of industrialisation, contemporary of the emergence of the “wage society” and extend the investigations to the colonized territories, proper spaces for the most contrasting or ambivalent regulations.

The conference in Turin is expected to update the discussion and chart the progress of two preliminary questions for any comparative approach:

- the vocabulary of labour remuneration
- the state of research.

The Turin Conference will be also an opportunity to present the multidisciplinary French research project (*The price of labour, France and colonial spaces, 19<sup>th</sup> to 21<sup>st</sup> centuries*) and the perspectives from a combination with other European research programmes in the future.

Papers are accepted in English and French, but abstracts and oral presentation supports must be in English.

**Abstracts** (max. 500 words) are to be sent **by 30 June 2015** and **full papers by 15 November 2015** to: Leda Papastefanaki ([papastefanaki@ath.forthnet.gr](mailto:papastefanaki@ath.forthnet.gr), [lpapast@uoi.gr](mailto:lpapast@uoi.gr)) and Michel Pigenet ([Michel.Pigenet@univ-paris1.fr](mailto:Michel.Pigenet@univ-paris1.fr))

## **Histoire et historiographie de la rémunération sur la longue durée**

Panel proposé par Leda Papastefanaki (Université de Ioannina) et Michel Pigenet (Université Paris 1-- Sorbonne Pantheon)

### **Appel à communications**

La Conférence de l'ELHN prévue à Turin, du 14 au 16 décembre 2015 sera l'occasion d'une première réunion-atelier du groupe de travail "**L'évolution des modes de rémunération sur la longue durée**".

Au carrefour de l'économique, du social et du droit, du politique, du culturel et de l'anthropologique, l'histoire des systèmes de rémunération du travail croise nombre de thèmes abordés par d'autres groupes de travail de l'ELHN. La question recouvre celle de la diversité de la combinaison concrète des modes de rémunération, en relation avec l'histoire du travail salarié dans l'industrie, de l'agriculture ou des services. Etudier les modes de rémunération suppose aussi de s'interroger sur les acteurs et procédures de leur définition, leurs formes et cadres individuels ou collectifs, directs, indirects et socialisés, mais encore sur ce que l'on rémunère. Par-delà les controverses sur la valeur du travail et la valeur-travail, le questionnement renvoie à celles soulevées par la division hiérarchisée du travail et ses justifications (âge, genre, origine...).

Nous nous proposons de privilégier, dans un premier temps, le temps long de l'industrialisation, contemporain de l'émergence de la "société salariale" et d'étendre les investigations aux territoires colonisés, espaces propices aux statuts les plus contrastés ou ambivalents.

La Conférence de Turin devrait permettre de faire le point sur deux questions préalables à toute démarche comparative:

- le vocabulaire des rémunérations du travail
- l'état de la recherche.

La rencontre sera aussi l'occasion de présenter le projet pluridisciplinaire désormais engagé en France (*Le prix du travail, France et espaces coloniaux, 19<sup>e</sup>-21<sup>e</sup> siècles*) et les perspectives de son articulation avec de futurs programmes européens.

Les papiers pourront être rédigés en anglais, et français, mais les résumés et les supports de la présentation orale seront en anglais.

**Dates limites pour les soumissions: 30 juin 2015 pour les résumés et 15 novembre 2015 pour les papiers.**

Contacts:

Leda Papastefanaki ([papastefanaki@ath.forthnet.gr](mailto:papastefanaki@ath.forthnet.gr), [lpapast@uoi.gr](mailto:lpapast@uoi.gr))

Michel Pigenet ([Michel.Pigenet@univ-paris1.fr](mailto:Michel.Pigenet@univ-paris1.fr))