

Wage equality, pay equity and equal pay

Organisers: Silke Neusinger (Labour movement archives and library, Sweden), Cristina Borderías (University of Barcelona)

Call for Papers

Equal pay between men and women is a demand that goes way back in history, in 1789 Olympe de Gouges demanded equal pay as citizen's rights for men and women during the French revolution. In 1848 American Feminists demanded equal pay in the Declaration of Sentiments at the Seneca Falls meeting in 1848. In many trade unions the demand for equal pay has been important early on and has remained so even on an international level. There can be no doubt about the global character of the demand given the fact that equal pay was a constitutive part of the ILO program in 1919. Further in 1948 the United Nations adopted a resolution on equal pay, that was initiated by the then largest international trade union federation, the World Federation of Trade Unions (WFTU) which in 1953 resulted in an ILO convention 100 which today has been ratified by 161 state units. Despite this long programmatic history of equal pay, still today women earn 16 per cent less in global average than their fellow men. This makes the demand to close the gender wage gap continuing burning question for both feminists and unionists.

Despite this long history very little historical research has been concerned with the history of equal pay. This panel aims to bring together scholars researching the history of equal pay, pay equity and wage equality from a local, national, transnational and global angle.

To take part in the debate, participants have to propose a subject (400 words at most) to the organisers Cristina Borderías (cborderiasm@ub.edu) and Silke Neusinger (silke.neusinger@arbark.se).

The papers can be submitted in English, French or Spanish. But the official language of the conference is English and presentations should be in English.

Organisers have the intention to publish a selection of papers after the conference.

Deadline for submission: 30 June 2015

Deadline for accepted papers: 1 November 2015

Sesión: Igualdad salarial, equidad de remuneración y de salario

Organizadoras: Silke Neusinger (Labour Movement Archives and Library, Suecia), Cristina Borderías (Universidad de Barcelona)

Contenido de la sesión

La igualdad salarial entre hombres y mujeres es una reivindicación con una larga historia. En 1789 Olympe de Gouges reclamaba la igualdad salarial. En 1848 las feministas americanas lo reclamaron también en la Declaration of Sentiments en Seneca Falls. Para muchos sindicatos la reivindicación de la igualdad salarial ha sido importante desde muy temprano y lo es aún hoy. No hay duda acerca del carácter global de esta reivindicación; el Programa de la Oficina Internacional del Trabajo lo incluyó en su programa en 1919. En 1848 las Naciones Unidas adoptaron una resolución sobre la igualdad salarial

que fue impulsada por The World Federation of Trade Unions [WFTU] que en 1953 dio lugar al convenio núm. 100 ratificado hoy por 161 estados.

A pesar de esta larga historia programática la historia, las mujeres ganan hoy a nivel global una media de un 16% menos que los hombres. Lo que hace que la reducción de la brecha salarial de género siga siendo una de las cuestiones más candentes del movimiento feminista y sindical. A pesar de esta larga historia hay aún poca investigación al respecto. Esta sesión pretende fomentar la investigación y el debate en torno a estas cuestiones y reunir a las investigadoras e investigadores expertos en la historia de la igualdad salarial, la equidad salarial y el salario igual desde una perspectiva local, nacional, transnacional y global.

Para participar en esta sesión, hay que enviar un breve abstract (400 palabras máximo) a las organizadoras Cristina Borderías (cborderiasm@ub.edu) y Silke Neunsinger (silke.neunsinger@arbark.se).

Los abstracts y las comunicaciones pueden enviarse en inglés, francés o español. Pero la lengua de la conferencia es el inglés y las presentaciones han de hacerse en ese idioma o apoyarse en un power point en inglés.

Las organizadoras tienen intención de publicar una selección de los papers después de la conferencia.

Fecha límite para el envío de abstracts: 30 de Junio de 2015

Fecha de presentación de las comunicaciones aceptadas: 1 Noviembre de 2015