

ELHN Working Group on Health at Work

## **Workshop “Occupational Health and Safety”**

### ***Collective conflicts and individual litigations***

Organisers: Anne-Sophie Bruno, Eric Geerkens and Nicolas Hatzfeld

Within the European Labour History Network Conference which will be held in Turin at 14th-16th December 2015, we would like to organize a workshop devoted to occupational health.

This session fits in the dynamic of current research revisiting labour history through the prism of health issues as posed for the workers. Historical research on occupational health studies the emerging and changing industrial dynamics and the resulting turmoil in the worlds of work. It examines conflicts and social movements which developed on this field. It reconsiders State intervention in risk prevention, treatment of victims and more largely in social protection. Lastly, this historical trend adopts a comparative, international and transnational approach which creates conditions for generalization.

In this workshop, we propose to exchange on the specific aspect of conflicts and litigations. This topic highlights the attitudes of the various protagonists involved in concrete situations, and the role played by organisations, and institutions drawing the outline of their action. Conflicts could be examined both at an individual and a collective level, which include, in other words, individual litigation as well as collective mobilisation. These two dimensions are linked through work situations and strategies of actors.

We thus propose to examine on the one hand litigation and compensation claims filed by workers suffering from of work-related injury or disease before civil, criminal or administrative courts. The aim of the workshop is to examine matters of dispute, interactions between actors engaged in such proceedings and to explore institutions' activities. On the other hand, we will analyse collective mobilisations and collective conflicts involving social actors in order to see what they can tell us about power relations, and about the rules of the game in the field of prevention and compensation or, more largely, about labour disorders.

## **Atelier “Santé et sécurité au travail”**

### ***Conflits collectifs, contentieux d'indemnisation***

Anne-Sophie Bruno, Eric Geerkens and Nicolas Hatzfeld

Dans le cadre du colloque européen d'histoire du travail qui se tiendra à Turin du 14 au 16 décembre 2015, nous souhaitons organiser un atelier consacré à la santé au travail.

Cette session s'inscrit dans le courant qui réexamine l'histoire du travail en partant des enjeux de santé tels qu'ils se sont posés pour les travailleurs. Ce courant étudie l'irruption de la dynamique industrielle puis ses évolutions et les remous qui en résultent dans les mondes du travail. Il examine les litiges, les conflits et les mouvements sociaux qui se développent à ce propos. Il reconsidère les interventions de l'État en matière de prévention des risques, de prise en charge des victimes et, plus largement de protection sociale. Enfin, cette histoire adopte une perspective comparatiste, internationale et transnationale, afin de dégager des analyses propices à la généralisation.

Pour cet atelier, nous proposons d'échanger des communications autour du thème des conflits et des contentieux. Ce thème met en lumière la démarche des différents acteurs intervenant dans des situations concrètes, les organisations ainsi que les institutions qui dessinent le contexte de leur action. La conflictualité pourra être examinée à partir des dimensions individuelles ou collectives des enjeux, autrement dit à partir de contentieux portant sur des cas personnels aussi bien qu'à partir de

mobilisations collectives. Ces deux dimensions sont liées entre elles par les situations de travail et par les stratégies des acteurs sociaux.

Nous proposons donc d'examiner d'une part les contentieux concernant des demandes d'indemnisation, formulées par des travailleurs victimes d'accident ou de maladie, devant les tribunaux civils, pénaux ou administratifs. Il s'agira d'étudier les objets de litige, le jeu des acteurs mobilisés dans ces procédures, l'activité des institutions mobilisées. Et, d'autre part, des mobilisations collectives et conflits collectifs mettant en jeu les acteurs sociaux, les rapports de forces et les règles du jeu de la prévention et de la réparation et, plus largement, battant en brèche l'ordre du travail.