**Appel à communication colloque international :**

**Evolution et problématiques des salaires dans les pays d’Afrique du Nord-Maghreb-Machrek depuis les années 1950/60**

20, 21 et 22 mars **2017, Marrakech, Maroc**

Le Groupe de Recherche en Economie Sociale et Solidaire et le Projet WAGE (Wage Analysis in a Globalising Environment) avec le concours du Bureau International du Travail (bureau de Rabat, bureau d’Alger, bureau du Caire) organisent un colloque international sous le thème « *Evolution et problématiques des salaires dans les pays d’Afrique du Nord-Maghreb-Machrek depuis les années 1950/60* » les 20-21-22 mars 2017, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc.

Problématique : les salaires en Afrique du Nord

1. Evolution des salaires moyens et de leurs modalités de dispersion depuis les années 1950/60.

2. Relations entre qualification et salaires (*premium skill*) notamment pour les jeunes et les femmes.

3. Rôle du différentiel salarial dans les processus migratoires (internes/externes).

            Les pays arabes et d’Afrique septentrionale présentent un certain nombre de caractéristiques spécifiques en matière de salaire : une certaine hétérogénéité et une différenciation inégale des données disponibles, une progression moyenne annuelle depuis les années 2000 supérieure à celle des pays avancés, mais inférieure à celle des pays émergents (notamment d’Asie), des écarts hommes femmes significatifs, un coefficient de Gini plutôt en augmentation, l’interférence constante des questions migratoires avec les marchés nationaux du travail, la question tendue de l’employabilité et du salaire des jeunes, des éléments de complexité dans les relations professionnelles

            Les questions salariales dans la région concernée mériteraient d’être approfondies et systématisées, les versions successives des *Rapport Mondial sur les Salaires*, bisannuel depuis 2008, Genève, BIT, mentionnent régulièrement la nécessité d’une meilleure documentation pour la zone MENA (dernière livraison du *Rapport mondial*en décembre 2016 pour 2016/2017, téléchargeable en ligne)

Précisions méthodologiques

Champ du sujet :

Champs : toutes les approches de la question salariale seront prises en compte : évolution des salaires, données statistiques sur les salaires, distribution/répartition des salaires (Gini-Lorenz, écarts inter-déciles), négociations des salaires patronat-syndicat-Etat, salaires des jeunes, salaires des femmes, salaires des migrants, stratégie salariale des entreprises, politique salariale de l’Etat ou des pouvoirs publics, existence d’un salaire social ou de compléments sociaux du salaire, éventuellement monographies salariales pour une grande entreprise, un secteur, une ville ou une région

Espace : les pays arabes d’Afrique du Nord, du Maroc à l’Egypte et les pays de la Ligue arabe situé sur le continent africain (dont Mauritanie, Soudan, Somalie). Les propositions de communication sur la bande sahélienne nord (Mali, Niger, Tchad) pourront être examinées avec intérêt. Les communications prévues sur le Moyen-Orient (au sein d’un triangle Turquie-Iran-Yémen) seront reportées au colloque 2018 qui s’y déroulera

Périodisation et approches : sont bienvenues les approches économiques récentes depuis les années 1990, les approches historiques depuis 1950-60, en tenant compte de la phase des indépendances, les approches sociologiques sur les questions salariales

Calendrier :

Soumission des propositions de papier avant le 25 février 2017 : une page, deux maximum, avec brèves indications de CV (poste, champ de recherche, une ou deux publications)

Rendu définitif des propositions retenues : 05 mars 2017

Envoi d’un résumé et présentation PowerPoint par les communicants aux organisateurs : 18 mars 2017.

Colloque : 20-22 mars 2017

Les soumissions doivent être envoyées conjointement aux contacts suivants :

Pr. Michel-Pierre Chélini, Université d’Artois :  [mpchelini@gmail.com](mailto:mpchelini@gmail.com)

Pr. Aomar Ibourk, Université Cadi Ayyad Marrakech : [aomaribourk@gmail.com](mailto:aomaribourk@gmail.com)

Lieu : Université Cadi Ayyad Marrakech, Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales, Daoudiate B.P. 2380, 40000 Marrakech

Prise en charge : totale ou partielle (selon nombre de réponses) des frais de transport, hébergement et restauration, avec prise en compte particulière des capacités financières des doctorants et des jeunes collègues

Comité d’organisation :

Jabrane Amaghouss, Université Cadi Ayyad, Marrakech

Driss  Assi , Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

Bouchra Bakhouya, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

Belaid Bouikhalene, Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal, Maroc

Amine Chamkhi, GRES/DARES, Paris, France

Michel-Pierre Chélini, Université d’Artois, Arras, France

Roqia Cherkaoui, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

Mohammed El Mansouri, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

EL Mostafa Hettabi, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

Aomar Ibourk, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

Mourad Maarouf, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc

Abdelkahar Zahid, Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal, Maroc

English version

**Call for papers for the international Colloquium:**

**The evolution of the wage and the wage problematic in the North African countries - Maghreb-Machrek since the years 1950/60**

20, 21, 22 March **2017, Marrakech, Morocco**

The “Groupe de Recherche en Economie Sociale et Solidaire” of Cadi Ayyad Marrakech University and the Wage Project (Wage Analysis in a Globalising Environment), with the assistance of the International Labour Office (Offices of Rabat, Algiers and Cairo) are organizing an international symposium under the theme « *The evolution of the wage and the wage problematic in the North African countries - Maghreb-Machrek since the years 1950/60* » on 20-21-22 March 2017 at the Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

Wage issues in North-Africa

* 1. Evolution of average wages and their dispersion patterns since the 1950s / 60s
* 2. Relations between qualification and wages (especially for young people and women).
* 3. Role of the wage differentials in migratory processes (internal / external).

The Arab and North African countries have a number of specific wage characteristics: a certain heterogeneity and an unequal differentiation of the available data, an annual average increase since the 2000s higher than that of the advanced countries, but lower than that of emerging countries (especially in Asia), a significant gender wage gap, a rather increasing Gini coefficient, constant interference through migratory issues within national labour markets, the strained question of youth employability and wages, some complex components in industrial relations

Wage issues in the region concerned deserve to be further developed and systematized. The successive versions of the World Wage Report, biennial since 2008, Geneva, ILO, regularly mention the need for better documentation for the MENA area (see: ILO, *Global Wage Repor*t for 2016/2017, December 2016, downloadable online)

Methodological precisions for speakers

Topic (extension):

* Field: All approaches to the wage issue will be taken into account: wage developments, wage statistics, wage distribution (Gini-Lorenz, inter-deciles gaps), wage negotiations within industrial relations, youth wages, women's wages, migrant wages. Wage strategy of companies, wage policy of the State or public authorities, existence of a social wage or social wage supplements, possibly wage monographs for a large company, sector, town/urban area or region
* Geography: The Arab countries of North Africa, from Morocco to Egypt and the Arab League countries on the African continent (including Mauritania, Sudan, Somalia). Paper/presentation proposals on the northern Sahelian belt (Mali, Niger and Chad) will be examined with interest. Those planned on the Middle East (within a Turkey-Iran-Yemen triangle) will be postponed to the 2018 symposium which will take place within Middle-East itself
* Periodisation and approaches: Will be welcome including recent economic approaches since the 1990s, historical approaches since 1950-60, taking into account the phase of independence, sociological approaches to wage issues

Time-table:

* Submission of papers proposals before 25 February 2017
* one page, maximum two, with short CV indications (post, field of research, one or two publications)
* Final decision on the selected proposals: 05 March 2017
* Submission of a summary and PowerPoint presentation by the communicants to the organizers: March 18, 2017
* Symposium: 20-22 March 2017

Submissions should be sent jointly to the following contacts.

Pr. Michel-Pierre Chélini, Université d’Artois : [mpchelini@gmail.com](mailto:mpchelini@gmail.com)

Pr. Aomar Ibourk, Université Cadi Ayyad Marrakech : [aomaribourk@gmail.com](mailto:aomaribourk@gmail.com)

Location: Université Cadi Ayyad Marrakech, Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales, Daoudiate B.P. 2380, 40000 Marrakech, Morocco

Supported: totally or partially (according to the number of proposals) given to transportation costs, accommodation, with particular account taken of the financial capacities of PhD candidates and young colleagues

Steering Committee:

. Jabrane Amaghouss, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Driss Assi, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Bouchra Bakhouya, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Belaid Bouikhalene, Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal, Morocco

. Amine Chamkhi, GRES/DARES, Paris, France

. Michel-Pierre Chélini, Université d’Artois, Arras, France

. Roqia Cherkaoui, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Mohammed El Mansouri, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. El Mostafa Hettabi, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Aomar Ibourk, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Mourad Maarouf, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco

. Abdelkahar Zahid, Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal, Morocco